

대구교통공사 신입사원(일반직) 모집공고

2024년도 하반기 대구교통공사 신입사원(일반직)을 다음과 같이 모집하니, 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 7월 16일

대구교통공사사장

|

채용개요

1. 채용인원 : 114명

(단위 : 명)

구 분	채용 직급	합계	사무		차량 검수	차량 운영	전기	기계	신호	통신	전자	토목	건축	
			일반	전산										
합 계		114	35	2	6	23	13	7	6	4	7	9	2	
공개경쟁	9급	57	28	2	-	-	5	4	3	2	4	7	2	
제한경쟁		57	7	-	6	23	8	3	3	2	3	2	-	
제2종 전기차량 운전면허 소지자	9급	27			6	21								
철도장비 운전면허 등 소지자	9급	6				6								
장애인	9급	10	4			1	1	1	1		1	1		
취업지원	9급	10	3			1	1	1	1	1	1	1		
기능인재	9급	4						1	1	1	1			

* 분야간, 직종간 중복지원은 불가합니다.

* 응시미달 및 최종합격자가 채용예정인원에 미달하는 경우 제한경쟁 전기, 장애인, 취업지원, 기능인재는 동일직종 공개경쟁에서 추가 채용합니다.(단, 차량운영은 제2종 전기차량 운전면허 소지자 분야에서 추가 채용합니다.)

2. 직종별 주요 담당업무

직 종	주 요 담 당 업 무	비 고
사 무	일반 사무행정 및 고객서비스(역 근무) 관련 업무 * 전산 : 업무 정보화 및 하드웨어, 소프트웨어 운영·관리	직무기술서
차량검수	전동차 정비 및 3호선 경전철 열차운행 관련 업무	직무기술서
차량운영	열차운전 관련 업무(운행 준비, 신호·선로 확인, 비상조치 등)	직무기술서
전 기	전기설비 유지관리 업무 * 제한경쟁분야 : 철도차량(모터카) 운전 및 기능점검 업무	직무기술서
기 계	기계설비 유지관리 업무	직무기술서
신 호	신호설비 유지관리 업무	직무기술서
통 신	통신설비 유지관리 업무	직무기술서
전 자	역무자동화설비 및 승강장안전문 유지관리 업무	직무기술서
토 목	토목구조물 및 선로유지·보수 관리 업무	직무기술서
건 축	역사 및 건축물 유지·보수 관리 업무	직무기술서

※ 직무수행 내용 등 자세한 사항은 직무기술서 참조

3. 채용일정

구 분	일 정	내 용
원서접수	2024. 7. 29.(월) ~ 8. 5.(월) 14:00	온라인 접수(채용 홈페이지) ※ 기능인재는 서류접수 동시 실시
필기시험 장소 공고	2024. 8. 7.(수)	채용 홈페이지에서 개별 확인
필기시험	2024. 8. 11.(일)	해당 고사장
필기시험 합격자 발표	2024. 8. 19.(월)	채용 홈페이지 공고
서류접수	2024. 8. 20.(화) ~ 8. 21.(수) 18:00	필기시험 합격자 해당, 온라인 제출 ※ 기능인재는 원본서류 직접 또는 등기 제출
서류심사	2024. 8. 27.(화)	응시자격 등 적격 여부 심사
서류심사 합격자 발표	2024. 8. 28.(수)	채용 홈페이지 공고
인성검사(온라인)	2024. 8. 30.(금)	서류심사 합격자 해당 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
면접시험	2024. 9. 10.(화) ~ 9. 11.(수)	인성검사 응시자 해당 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
최종합격자 발표	2024. 9. 24.(화)	채용후보자 등록 : 2024. 9. 24.(화) ~ 9. 27.(금)

※ 상기 채용일정은 여건에 따라 변경될 수 있음

4. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용
연 령	▶ 18세 이상 60세 미만 (1965. 1. 1. ~ 2006. 12. 31. 출생자)
병 역	<p>▶ 병역필 또는 면제자</p> <p>※ 현역 복무 중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고, 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자</p> <p>※ 기능인재는 병역제한 없음</p>
지 역	<p>▶ ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자</p> <p>① 2024. 1. 1 이전부터 최종합격자 발표일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는 자 (단, 동기간중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</p> <p>② 2024. 1. 1 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 (행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간이 3년 이상이면 충족함)</p>
근무조건	<p>▶ 주·야간 교대(교번) 근무가 가능한 자</p> <p>※ “야간 및 휴일근로 동의서” 제출하여야 임용 가능</p>
응시제한	▶ 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자 - <붙임 1>

나. 제한경쟁분야

분야(직종)	자 격 내 용
차량검수, 차량운영	▶ 제2종 전기차량 운전면허 소지자
전 기	▶ 고속철도차량, 제1종 전기차량, 제2종 전기차량, 디젤차량, 철도장비 운전면허 중 1개 이상 소지자
장애인	<p>▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는자</p> <p>○ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자</p> <p>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</p> <p>※ 원서접수 마감일 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록·결정된 자</p> <p>※ 모집직종 관련 직무수행이 가능한 자</p>

분 야	자 격 내 용																		
취업지원	<p>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 기준 취업지원 대상자에 해당하는 자로 유효하게 등록·결정된 자 ※ 모집직종 관련 직무수행이 가능한 자 																		
기능인재	<p>▶ 대구·경북 소재 기술고교장의 추천을 받은 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 추천학교 : 공고일 현재 대구·경북 소재의 채용예정 직종과 관련된 기술·기능학과가 설치된 초·중등교육법 제2조 제3호의 고등학교 ○ 추천학과 : 채용예정 직종 관련학과(고용노동부 고시 기준) ○ 추천인원 : 학과별 최대 2명, 학교당 3명 이내 (추천당시 학과별 정원이 100명 이하인 경우 1명, 101명 이상인 경우 2명) ○ 추천대상 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">구 분</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">요 건</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">졸업생</td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ■ 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 ■ 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 (단, 공고일 이전 대학 중퇴자는 추천 가능) ■ 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 </td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">전학생</td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ■ 전학생은 편입 전후의 학교 성적을 편입 전·후 소속학과 학생수로 비례통산 ■ 전학석차 산출방법(예시) <table border="1" style="margin-top: 5px; width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">구 분</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 전 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 후 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">통산성적</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">학생수</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">200</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">600</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">800</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">석 차</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 12%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 8%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 9%</td></tr> </tbody> </table> </td></tr> </tbody> </table> <p style="border: 1px solid orange; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;">☞ 통산성적 상위 9% = $(12\% \times 1/4[\text{인원비율}]) + (8\% \times 3/4[\text{인원비율}])$</p>	구 분	요 건	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 ■ 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 (단, 공고일 이전 대학 중퇴자는 추천 가능) ■ 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 	전학생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전학생은 편입 전후의 학교 성적을 편입 전·후 소속학과 학생수로 비례통산 ■ 전학석차 산출방법(예시) <table border="1" style="margin-top: 5px; width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">구 분</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 전 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 후 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">통산성적</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">학생수</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">200</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">600</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">800</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">석 차</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 12%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 8%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 9%</td></tr> </tbody> </table>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	요 건																		
졸업생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 ■ 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 (단, 공고일 이전 대학 중퇴자는 추천 가능) ■ 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 																		
전학생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전학생은 편입 전후의 학교 성적을 편입 전·후 소속학과 학생수로 비례통산 ■ 전학석차 산출방법(예시) <table border="1" style="margin-top: 5px; width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">구 분</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 전 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">편입 후 학교</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">통산성적</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">학생수</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">200</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">600</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">800</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">석 차</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 12%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 8%</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">상위 9%</td></tr> </tbody> </table>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%						
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적																
학생수	200	600	800																
석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%																

II

채용단계별 안내사항

1. 응시원서 접수

- 가. 접수기간 : 2024. 7. 29.(월) ~ 8. 5.(월) 14:00까지
- 나. 접수처 : 대구교통공사 채용 홈페이지(<https://dtro.brms.kr>)
- 다. 접수방법 : 대구교통공사 채용 홈페이지에서 온라인 접수만 가능
- 라. 작성방법 : 채용 홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성
 - 응시원서 기재 사항은 접수기간 내에만 수정할 수 있습니다.
 - 입사지원서상 생년월일은 신분확인을 위한 수험표용으로만 사용합니다.

마. 기능인재 추천채용

- 기능인재 추천대상자 사전등록 및 관련서류 제출(학교담당자)
 - 제출기간 : 2024. 7. 29.(월) ~ 7. 31.(수) 18:00까지
 - 제출방법 : 채용 홈페이지에서 온라인 제출
 - 제출서류 ※ 제출서류 서식은 채용 홈페이지에서 다운로드 가능

구 분	제 출 서 류
학교별	▶ 2024년 기능인재 추천현황표
추천대상자별	▶ 기능인재 추천서 ▶ 성적증명서(석차비율 기재), 졸업증명서 ▶ 국가기술자격증 사본, 취업가점 확인서류(해당자에 한함) ▶ 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서

- 사전등록 및 관련서류 제출 후 원서접수 기간 내 입사지원서 작성(지원자)

2. 필기시험

가. 시험일정

장소 공고	시험일자	시험시간
2024. 8. 7.(수)	2024. 8. 11.(일)	▶ 1과목 : 10:00 ~ 10:40(40분) ▶ 2과목 : 10:00 ~ 11:20(80분)

- 필기시험 응시자는 수험표(출력물)와 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 수험표는 필기시험 장소 공고 이후 채용 홈페이지에서 출력할 수 있습니다.
- 신분증 미지참자는 필기시험에 응시할 수 없습니다.(모바일 신분증 불가)
 - 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 주민등록증 발급신청확인서, 유효기간 내 청소년증 (청소년증 발급신청 확인서)에 한함

나. 시험과목

직 종	시험과목	
	필수과목	선택과목(40문항, 200점)
사무	일반	행정학개론, 경영학개론, 회계학개론, 법학개론, 교통공학 중 택1
	전산	전산학개론
차량검수	NCS 직업기초능력평가 (40문항, 200점)	기계일반, 전기일반, 전자일반 중 택1
차량운영		기계일반, 전기일반, 전자일반, 교통공학, 도시철도시스템일반 중 택1

직 종	시험과목	
	필수과목	선택과목(40문항, 200점)
전 기	NCS 직업기초능력평가 (40문항, 200점)	전기일반
기 계		기계일반, 전기일반, 전자일반 중 택1
신 호		철도신호일반, 전기일반, 전자일반 중 택1
통 신		통신일반
전 자		전자일반
토 목		토목일반(궤도일반 포함), 교통공학 중 택1
건 축		건축일반

- 직업기초능력평가 : (사무직) 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리
(사무직 외) 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
- 기능인재 분야는 필수과목 시험만 실시하고(선택과목 면제),
공개경쟁 사무직 전산분야는 필수과목과 전산학개론 시험을 실시합니다.

다. 필기시험 합격자 발표 : 2024. 8. 19.(월)

- 합격인원 : 분야별·직종별 채용예정인원의 2배수
 - 채용예정인원이 4명 이하인 경우 채용예정인원에 5명을 더한 인원
- 합격자 결정방법 : 각 과목별 40% 이상 득점자 중에서 가산대상점수를 합산한 두 과목
총점의 고득점자순으로 결정하며, 모든 직종의 선택과목(전공과목)은
조정점수제를 적용합니다.
※ 합격결정 최저점수의 동점자는 모두 합격 처리함

3. 필기시험 가점사항

가. 가점대상

- 국가(기술)자격증 소지자 ※ 직종별 가점대상 자격증의 종류 <붙임 2>

직 종	자격증 구분	가점비율
공 통	기술사, 기능장, 기사	각 과목별 만점의 5%
	산업기사, 기능사	각 과목별 만점의 3%
사 무	공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, 변호사	각 과목별 만점의 5%
	기록물관리 전문요원, 간호사, 정신보건간호사	각 과목별 만점의 5%
차량검수, 차량운영, 신호	컴퓨터활용능력1급	각 과목별 만점의 3%
	철도교통관계사	각 과목별 만점의 5%

○ 취업지원 대상자

가 점 대 상 자	가점비율
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인	각 과목별 만점의 5~10%

나. 가점방법

- 가점대상자 중 각 과목별 만점의 40%이상 득점자에게만 적용합니다.
- 국가(기술)자격증 가산점과 취업지원 가산점이 중복 될 경우 합산하여 적용하며,
자격증이 둘 이상일 경우에는 유리한 것 하나만 적용합니다.

다. 유의사항

- 가점을 받고자 하는 경우에는 반드시 응시원서에 표기하여야 합니다.
- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 '취업지원대상자 증명서'에 표기된
가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 30% 이내로 제한합니다.(제한경쟁 취업지원
분야 미적용)
- 그 외 사항은 관련법령에 따릅니다.

4. 서류제출 및 심사

가. 제출대상 : 필기시험 합격자

나. 일정

서류 제출기간	서류심사 합격자 발표
2024. 8. 20.(화) ~ 8. 21.(수) 18:00	2024. 8. 28.(수)

다. 제출서류

- 제출서류는 원서접수 마감일(2024. 8. 5.)까지 유효하게 등록된 경우에 인정됩니다.
- 제출서류 목록

구 분	내 용	제출대상
주민등록초본 (주민등록등본 불가)	▶ 주소변동사항 포함, 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 ※ 공고일 이후 발행분 제출 ※ 초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출	공 통

구 분	내 용	제출대상
자격증	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제2종 전기차량 운전면허증 사본(앞·뒷면) ▶ 고속철도차량, 제1종 전기차량, 제2종 전기차량, 디젤차량, 철도장비 운전면허 중 해당 운전면허증 사본(앞·뒷면) ▶ 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 	차량검수, 차량운영
취업지원대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가보훈처 발행 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 이후 발행분 제출 ※ 제한경쟁 취업지원 채용분야 필수 제출 	제한경쟁 전기 해당자
장애인 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장애인 증명서, 국가유공자증 등 장애인 증명 서류 <ul style="list-style-type: none"> ※ 제한경쟁 장애인 채용분야 필수 제출 	
군복무확인서	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 전역 예정일 기재(소속 부대장 발행) 	
원본서류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 원서접수시 등록한 서류 원본 	기능인재

라. 제출방법

○ 일반직

- 제출서류는 스캔하여 PDF 파일 형태로 제출하되, 여러 개의 파일을 첨부할 경우, 하나의 파일 또는 Zip파일로 압축하여 채용 홈페이지에서 온라인 제출

○ 기능인재

- 제출방법 : 원서접수시 등록한 서류 원본을 직접방문 또는 등기우편으로 제출
- 제출처 : 대구교통공사 본사(대구광역시 달서구 월배로 250, 인사팀)

마. 불합격대상

- 제출기한까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우
 - ※ 서류심사 불합격자는 인성검사에 응시할 수 없습니다.

5. 인성검사

가. 대상자 : 서류심사 합격자

나. 검사일시 : 2024. 8. 30.(금) 09:00 ~ 18:00(개인별 30분 정도 소요)

다. 검사방법 : 온라인 검사

라. 결과처리 : 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용(미응시자는 불합격 처리)

6. 면접시험

가. 대상자 : 인성검사 응시자

나. 시험일정 : 2024. 9. 10.(화) ~ 9. 11.(수)

※ 개인별 면접시험 시간은 채용 홈페이지에서 별도 공지

다. 시험장소 : 대구교통공사 교육원(대구광역시 달서구 월배로 5길 39, 월배차량기지 내)

라. 평가요소 : ① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 응용능력 ③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성

마. 채점방법

○ 면접위원별 평가요소마다 상(3), 중(2), 하(1)로 채점(위원별 15점 만점)

○ 전체 면접위원 점수의 평균이 중(10점) 이상인 경우 면접시험 합격 처리

(단, 어느 한 요소에 대하여 면접위원 과반수(3명 이상)가 '하'로 채점한 경우 불합격 처리)

※ 면접시험시 취업지원 가점은 필기시험시 적용기준과 동일

7. 최종합격자 발표

가. 발표일자 : 2024. 9. 24.(화)

나. 최종합격자 결정방법 : 필기시험(50%)과 면접시험(50%) 점수를 합산한 최종점수의 고득점자순으로 합격자 결정

※ 동점자 처리기준 : 취업지원 대상자, 필기시험 성적, 인성검사 점수순으로 결정

다. 예비합격자 제도 운영

○ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 채용분야·직종별 최종 예비합격자 시험성적순에 따라 추가합격자로 결정

○ 예비합격자 규모 : 면접시험 합격자 전원

○ 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 유효

(단, 동일한 분야·직종의 차기 채용계획 수립시까지 유효)

라. 채용비리 피해자 구제

구 분	피해자 구제 사항
피해자 특정 가능시	<ul style="list-style-type: none">▶ 최종 면접단계 피해자는 즉시 채용▶ 필기시험단계 피해자는 차기 채용시 면접응시 기회 부여▶ 서류전형 피해자는 차기 채용시 서류전형 면제
피해자 특정 불가시	<ul style="list-style-type: none">▶ 최종 면접단계 피해자 그룹에 대해서 면접 재실시▶ 필기시험단계 피해자 그룹에 대해서 필기시험 재실시▶ 서류전형 피해자 그룹에 대해서 서류전형 재실시

마. 기타사항 : 최종합격자 중 취업지원 대상자는 합격자의 30%내에서 결정
(제한경쟁 취업지원 채용분야 미적용)

8. 신체검사

가. 검사기준

- ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 경우 채용후보자 등록
 - ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과(최근 건강검진 대상연도) 정상 판정 시
 - ② 일반 채용 신체검사 결과 의사 소견상 업무수행 가능, 정상, 특이소견 없음, 양호 등 판정 시
- 다만, 차량검수, 차량운영, 신호 직종은 「철도안전법 신체검사 기준(붙임 3)」을 적용하며, 합격시 채용후보자 등록
 - ※ 신호 직종은 신호적성검사 합격자에 한해 최종 합격 결정

나. 기타사항 : 신체검사비용은 공사에서 부담(합격자 선결제 후 공사 지급)

III

기타 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 시험과 관련되는 자격증, 취업지원 관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하기 바랍니다.
2. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유 등이 발견된 때에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
3. 응시자 중 필기시험시 장애유형에 따른 편의지원이 필요한 경우 8. 5.(월) 14:00까지 유선으로 신청하기 바랍니다.
4. 원서접수 결과 지원자가 채용인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
5. 시험일정 등 모집공고 내용은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 시험일 7일 전 까지 변경내용을 공고할 예정입니다.
6. 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하기 바랍니다.

7. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 반환을 청구할 수 있습니다.
8. 우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 5년간 응시 자격을 제한합니다.
9. 기타 자세한 사항은 채용 홈페이지 또는 대구교통공사 인사팀으로 문의하기 바랍니다.
(☎ 053-640-2176)

< 불임자료 >

1. 응시 결격사유
2. 필기시험 가점대상 자격증 종류
3. 철도안전법 신체검사기준
4. 채용서류의 반환에 관한 공지

<붙임 1>

응시 결격사유

【공사 인사규정 제12조】

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임되어 퇴직일부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다.) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 삭제
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

<붙임 2>

필기시험 가점대상 자격증 종류

직 종	자격증 종류
사 무	교통, 대기환경, 사무자동화, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조작응용, 전자기기, 정보관리, 정보처리, 정보통신, 통신선로, 컴퓨터시스템응용 ※ 기록물관리 전문요원, 간호사, 정신보건간호사 - 기사 수준 가점부여 ※ 컴퓨터활용능력1급 - 산업기사 수준 가점부여
차량검수	공조냉동기계, 금속가공, 금속재료, 금속재료시험, 기계, 일반기계, 기계설계, 기계정비, 기계가공조립, 메카트로닉스, 비파괴검사, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업안전, 생산자동화, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 연삭, 열처리, 용접, 자기비파괴검사, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전산응용기계제도, 전자, 전자계산기, 전자계산기조작응용, 전자계산기제어, 전자기기, 전자부품장착, 전자응용, 정밀측정, 정보기기운용, 정보처리, 천장크레이인운전, 철도신호, 철도운송, 철도전기신호, 철도차량, 철도차량정비, 초음파비파괴검사, 치공구설계, 침투비파괴검사, 컴퓨터시스템응용, 컴퓨터응용가공, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 특수용접, 판금제관 ※ 철도교통관제사 - 기사수준 가점부여
차량운영	기계, 일반기계, 기계정비, 기계가공조립, 산업계측제어, 산업안전, 전기, 전기공사, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 전자응용, 철도신호, 철도운송, 철도전기신호, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터응용가공, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반 ※ 철도교통안전관리자, 철도교통관제사 - 기사수준 가점부여
전 기	건축전기설비, 발송배전, 산업안전, 소방설비(전기), 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 철도신호, 철도전기신호
기 계	건축기계설비, 건축설비, 공조냉동기계, 기계안전, 대기관리, 대기환경, 산업계측제어, 산업안전, 소방, 소방설비(전기), 소방설비(기계), 승강기, 일반기계, 에너지관리, 환경, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전자, 전자기기, 전자응용, 전산응용기계제도, 기계정비
신 호	무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 산업안전, 전기, 전기공사, 전기응용, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조작응용, 전자기기, 전자산업, 전자응용, 전파전자통신, 정보관리, 정보기기운용, 정보보안, 정보처리, 정보통신, 철도신호, 철도전기신호, 통신기기, 통신선로, 통신설비, 컴퓨터시스템응용 ※ 철도교통관제사 - 기사수준 가점부여
통 신	무선설비, 방송통신, 산업안전, 전기, 전기공사, 전기응용, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조작응용, 전자기기, 전자산업, 전자응용, 전파전자통신, 정보관리, 정보기기운용, 정보보안, 정보처리, 정보통신, 통신기기, 통신선로, 통신설비, 컴퓨터시스템응용

직 종	자격증 종류
전 자	무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 산업안전, 임베디드, 전기, 전기공사, 전기응용, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조작응용, 전자기기, 전자산업, 전자응용, 전파전자통신, 정보관리, 정보기기운용, 정보보안, 정보처리, 정보통신, 통신기기, 통신선로, 통신설비, 컴퓨터시스템응용
토 목	건설안전, 건설재료시험, 궤도장비정비, 기계정비, 도시계획, 산업안전, 소음진동, 용접, 응용지질, 일반기계, 전산응용토목제도, 지질및지반, 철도, 철도토목, 측량, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 토목, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 특수용접
건 축	거푸집, 건설안전, 건축, 건축구조, 건축기계설비, 건축도장, 건축목공, 건축목재시공, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공, 건축품질시험, 금속재창호, 미장, 방수, 비계, 산업안전, 실내건축, 유리시공, 전산응용건축제도, 조적, 철근, 타일, 플라스틱창호

<붙임 3>

철도안전법 신체검사 기준

【철도안전법 시행규칙 제12조제2항 및 제40조제4항】

○ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 계실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)

검사항목	불합격 기준(최초검사)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리 · 머리 · 척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성 · 중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성 · 퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색 경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈 · 관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외 한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우 (다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약 · 대마 · 항정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 봉유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

채용서류의 반환에 관한 공지

1. 이 공지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로서, 임용되지 않은 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
2. 임용되지 않은 지원자는 임용 여부 확정일부터 14일에서 180일 사이의 기간 까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 공사 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실 된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서 [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 팩스(053-640-2169) 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게되니 유념하시기 바랍니다.
4. 당사는 지원자의 반환 청구에 대비하여 임용자 발표일부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 자체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

대구교통공사사장

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구교통공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]