

# 2025년 하반기 부산교통공사 신입사원(일반직) 공개채용 공고

도시철도 문화를 선도하는 절대안전·시민행복·대중교통의 중심, 부산교통공사가  
직무역량과 열정을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2025년 9월 5일

부산교통공사 사장

[www.humetro.busan.kr](http://www.humetro.busan.kr)

## 1 채용분야 및 채용예정인원(단위: 명)

	채용분야 (직렬 및 직무)		계	공개경쟁	경력(제한)경쟁	직무설명서
				일반	보훈일반	
일반직 (9급)	계		34	32	2	
	운영직	행정학	5	5	-	[붙임1] (별도첨부)
		경영학	10	8	2	
		경제학	4	4	-	
	전기직		7	7	-	
	통신직		8	8	-	

### 지원자 유의사항

- ❖ 기관 간, 채용직렬 및 전형 간 중복지원 불가(1인 1기관 1분야만 지원 가능)
  - 경력(제한)경쟁의 <보훈일반> 전형은 해당 전형별 자격을 갖춘 지원자 간의 경쟁입니다. 위 자격 대상자여도 <일반> 전형에 지원할 수 있으나, 이 경우에도 경력(제한)경쟁 내 전형과 중복지원은 불가합니다.
- ❖ 하반기 통합채용 지원자는 공사 체험형 청년인턴 교차(중복)지원 불가
- ❖ 주요 직무수행 내용 및 요구되는 지식·기술·태도 등은 해당 직렬의 직무설명서를 반드시 참고

## 2 직렬별 주요업무 및 근무형태

직렬	주요업무	근무형태*
운영직	• 역 구내 역무 관련 업무 및 본사·사업소 행정업무 전반	교대근무 통상근무
전기직	• 도시철도 전동차 및 기타 전기설비 유지보수, 전기설비분야 관리업무 전반	
통신직	• 도시철도 통신·역무자동설비 유지보수 및 해당 분야 관리업무 전반	

\* 배치부서에 따라 근무형태가 달라질 수 있음.

## 3 응시자격 ※ 응시자격을 반드시 확인하시길 바랍니다.

### 가. 공통 응시자격

- (1) 연령: 만 18세 이상(2007. 12. 31. 이전 출생), 공사 정년(만 60세) 범위 내  
(2) 성별·학력: 제한 없음  
(3) 결격사유: 면접시험 최종예정일을 기준으로 아래 결격사유에 해당하지 않는 사람

- ① 「지방공기업법」 제60조제1항제3호([붙임2](별도첨부))  
② 공사 「인사규정」 제21조([붙임3](별도첨부))

- (4) 근무조건: ① 직무특성에 따라 주·야간, 교대근무 및 초과근로가 가능한 사람  
② 공사가 지정한 날에 출근하거나 교육에 참가할 수 있는 사람

- (5) 지역(거주지) 제한: 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하는 사람

- ① 2024. 12. 31. 이전부터 면접시험 최종일까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 거주 중인 사람으로서, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.  
② 2024. 12. 31. 이전까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산해 총 3년(36개월) 이상이어야 함.

- ▶ 거주지 요건의 확인은 ‘개인별 주민등록표’를 기준으로 함.  
▶ 과거 거주 사실의 합산의 경우, 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산해 36개월 이상이면 충족하는 것으로 함.  
▶ 모든 직렬·전형 응시자격에 지역(거주지)제한이 적용됨.

## 나. '보훈일반' 전형[경력(제한)경쟁] 응시자격: 아래 법률이 정하는 취업지원 대상자

- ▶ 「국가유공자법」 제29조의 “취업지원 대상자”
- ▶ 「독립유공자예우에 관한 법률(이하 ‘독립유공자법’)」 제16조의 “취업지원 대상자”
- ▶ 「보훈보상자법」 제33조의 “취업지원 대상자”
- ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률(이하 ‘고엽제법’)」 제7조의9의 “취업지원 대상자”
- ▶ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률(이하 ‘5·18유공자법’)」 제20조의 “취업지원 대상자”
- ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률(이하 ‘특수임무유공자법’)」 제19조의 “취업지원 대상자”

※ 경력(제한)경쟁의 자격/면허/등록사항은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것에 한함.

## 4 채용 가산점수

### 가. 가산점 대상목록 및 적용방법 ※ 전형 등에 따른 가산점 적용이 다르므로 4p. 필히 참조

가산점 항목	가산대상	적용직렬	적용가점	비고
취업지원 대상자 <sup>1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 법률이 정하는 취업지원 대상자           <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가유공자법」 제29조</li> <li>▶ 「독립유공자법」 제16조</li> <li>▶ 「보훈보상자법」 제33조</li> <li>▶ 「고엽제법」 제7조의9</li> <li>▶ 「5·18유공자법」 제20조</li> <li>▶ 「특수임무유공자법」 제19조</li> </ul> </li> </ul>	전 직렬	시험단계별 만점의 5% 또는 10%	가점비율은 국가보훈부 발급증명서로 확인
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용법 시행령」 제3조           <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인복지법 시행령」 제2조</li> <li>▶ 「국가유공자법 시행령」 제14조제3항</li> </ul> </li> </ul>	전 직렬	필기시험 만점의 5%	-
자격증 <sup>2)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 변호사, 변리사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사</li> </ul>	전 직렬	필기시험 만점의 5%	직렬별 적용되는 자격증이 다르므로 [붙임4] [별도첨부] 확인
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 철도교통관제사</li> </ul>		필기시험 만점의 3%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전기사, 빅데이터분석기사</li> </ul>		필기시험 만점의 5%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전산업기사</li> </ul>	해당 직렬	필기시험 만점의 3%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술사, 기능장</li> </ul>		필기시험 만점의 5%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기사, 산업기사</li> </ul>		필기시험 만점의 3%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 컴퓨터활용능력(1급)</li> </ul>	운영직	필기시험 만점의 3%	

- 취업지원 대상자는 관련 법률에 따라 시험단계별로 가산점을 받을 수 있으며, 〈보훈일반〉 전형 지원 시 응시자격에 해당하더라도 가점이 적용됨(아래 '나. 가산점 제출 시 유의사항' 참조).
- 필기시험 단계 가산점 부여 대상 자격증 종류: [붙임4] (별도첨부)

## 나. 가산점 제출 시 유의사항

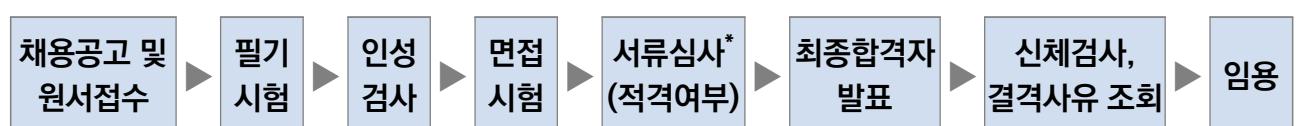
- (1) 상기 목록에서 '가산점 항목' 간 및 동일 항목 내 '가산대상' 간 중복 적용은 불가하며, 가장 유리한 1개만 적용합니다. 단 취업지원 대상자가 '자격증' 항목과 중복될 시 합산해 적용합니다.
- (2) 응시자격에 해당하는 항목 또는 가산대상은 가산점을 부여하지 않습니다. 단 '보훈일반' 전형은 취업지원 대상자가 응시자격이라도 관련 법률에 따라 가점을 적용합니다.
- (3) 취업지원 대상자는 가점합격률 상한제(30%)<sup>\*</sup>를 적용하며, 취업지원 대상자의 가산점 비율은 국가보훈부가 발급한 증명서로 확인합니다. \* '보훈일반' 전형은 상한제 미적용
- (4) 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 취득(결정)돼야 하며, 필기시험 가산점은 매 과목 4할 이상을 득점한 사람에게 적용합니다.

### 가산점 적용예시

- ◆ 전기직 〈일반〉 전형 지원자가 장애인등록증(5%)·전기공사기사(3%) 보유 시
  - 장애인임을 증명하는 장애인등록증(5%)에 대한 가산점 적용
  - '장애인' 항목과 '자격증' 항목(전기공사기사 3%)은 가산점 항목 간 중복 적용 불가사항에 해당하므로, 가산점 획득에 가장 유리한 장애인등록증(5%) 가산점 적용 ► 총 5%
- ◆ 운영직(경영학) 〈보훈일반〉 전형 지원자가 취업지원 대상자 증명서(5%)·장애인등록증(5%) 및 컴퓨터활용능력 1급(3%) 보유 시
  - 취업지원 대상자는 응시자격이나, 관련법에 따라 취업지원 대상자 증명서(5%) 가산점 적용
  - '장애인' 항목은 중복대상이 아니므로, '자격증' 항목 내 가산대상인 컴활1급(3%) 추가 적용 ► 총 8%

## 5 채용절차 및 일정

### 가. 채용절차



\* 서류심사 단계 시 응시자격 적격여부 및 채용 가산점 진위여부를 확인하고, 서류심사 결과 부적격 판정 시 최종합격 및 임용을 취소함(면접시험 시 응시자격 및 채용 가산점 관련 서류 제출).

## 나. 채용일정

채용절차 <sup>1)</sup>	시험장소 공고일	실시일	합격자 발표일
원서접수	-	2025. 9. 19.(금) 10:00 ~ 2025. 9. 25.(목) 17:00	-
필기시험	2025. 10. 17.(금) 10:00	2025. 10. 25.(토) <sup>2)</sup>	2025. 11. 5.(수) 14:00
인성검사	-	2025. 11. 5.(수) 14:00 ~ 2025. 11. 7.(금) 17:00	-
면접시험	2025. 11. 12.(수) 10:00	2025. 11. 20.(목) ~ 2025. 11. 21.(금)	2025. 12. 2.(화) [최종합격자 발표]

1) 단계별 시험장소 및 합격자는 [공사 홈페이지\(공사소개 > 채용정보 > 공지사항\)](#)를 통해 확인 가능

2) 필기시험 전형별 시험시간대는 추후 홈페이지를 통해 공지

3) 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지 공고 및 개별 휴대전화 문자 통지

## 6 입사지원서 접수

가. 접수기간: 2025. 9. 19.(금) 10:00 ~ 9. 25.(목) 17:00

나. 접수처: 부산시 통합채용홈페이지\* 접속 후 [부산교통공사 채용홈페이지](#)로 이동

\* 부산시 통합채용홈페이지 주소: <https://busan.saramin.co.kr>

다. 접수방법: 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수

(인터넷을 통한 온라인 접수만 가능하며, 방문 및 우편접수는 받지 않음)

라. 작성방법: 접수기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내

마. 사진등록: 본인 식별이 용이 및 가능하고 최근 3개월 내 찍은 정면 사진

(모자·선글라스·마스크 등 착용한 사진은 등록 불가)

바. 접수 시 유의사항

(1) 공고 시작일부터 공사 홈페이지를 통해 채용홈페이지에 접속하실 수 있습니다.

(2) 모든 응시자는 1인 1기관 1분야만 지원할 수 있으며, 중복지원은 불가합니다.

(3) 접수 마감일은 동시접속 및 접속자 폭주에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 가급적 마감일을 피해 지원하시기를 바랍니다.

- (4) 입사지원서를 최종제출한 후에는 수정이 불가하니 제출 전 꼼꼼하게 검토하시고, 최종 지원 여부를 반드시 확인하시기를 바랍니다(입사지원서 삭제는 접수마감일 16:00까지 가능).
- (5) 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되므로, 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 불합리한 차별을 유발할 소지가 있거나 지원자를 특정 및 암시할 수 있는 개인 인적사항\*을 기재해서는 안 됩니다.
- \* 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 / 입사지원서 내 인적사항 기재 불가 관련([붙임5])(별도첨부)
- (6) 직무능력을 기반으로 한 자기소개서 및 입사지원서를 작성하시기를 바라며, 접수 시 가산점 및 응시자격 등 각종 입력 오류(미기재, 오기재, 글자 수 채우기 위한 무의미한 기호·문자·숫자 등 반복 기재 등)로 인한 불이익 및 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성 내용이 추후 허위로 밝혀지거나 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- (7) 입사지원서에 기재된 성명과 생년월일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)과 다를 경우 응시가 불가하므로, 입사지원서를 작성할 시 반드시 확인하시기를 바랍니다.
- (8) 지원 시 제출(등록)된 사진 및 성명, 생년월일은 필기시험 및 면접시험 시 본인 확인을 위한 수험표 대조 용도로만 활용됩니다.

## 7 필기시험

### 가. 시험구성 및 평가문항\*

과목	전공과목* [직무수행능력평가]	공통과목 [직업기초능력평가(NCS)]	총점	시험시간
문항수	50문항	50문항		
내용	운영직	• 행정학(40)**, 관계법령(10)	100점 (문항당 1점)	100분 (과목별 구분 없음)
		• 경영학(40)**, 관계법령(10)		
		• 경제학(40)**, 관계법령(10)		
	전기직	• 전기일반(40), 관계법령(10)		
	통신직	• 통신일반(40), 관계법령(10)		

\* 전공과목 내 세부전공 출제범위 [붙임6](별도첨부), 관계법령 출제범위 [붙임7](별도첨부)

\* 모든 전형(일반/보훈일반)의 필기시험은 위 표의 구성을 따름

\*\* 입사지원 당시 선택한 세부전공 1가지에 대한 시험

## 나. 필기시험 합격인원(채용예정인원 대비 배수)

채용 분야	직렬	운영직			전기직	통신직
		행정학	경영학			
		전형	일반	일반	보훈일반	일반
합격인원		1.4배수	1.4배수	2.0배수	1.4배수	1.4배수
비고	<ul style="list-style-type: none"><li>소수점 이하 합격자 발생 시 소수점 첫째자리에서 올림 처리<sup>*</sup>함.</li></ul>					* 예) 채용예정인원이 8명인 경우: 1.4배수 11.2명 → 필기시험 합격인원 12명

## 다. 필기시험 합격자 결정

### (1) 전형에 따른 합격기준

채용전형	합격기준
일반	<ul style="list-style-type: none"><li>매 과목에서 <u>40% 이상</u>을 득점하고, 가산점을 합산한 총점이 필기시험 만점 기준 <u>60% 이상</u>인 사람 중 고득점 순</li></ul>
보훈일반	<ul style="list-style-type: none"><li>매 과목에서 해당 과목 만점의 <u>40% 이상</u> 득점한 사람 중 가산점을 적용한 필기시험 총점을 기준으로 고득점 순</li></ul>

(2) 필기시험 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시 전원 합격 처리합니다.

(3) 모든 응시자는 공사 채용홈페이지를 통해 자신의 필기시험 점수 및 당 시험의 필기시험 합격선을 확인할 수 있습니다.

## 8 인성검사

가. 검사대상: 필기시험 합격자

나. 검사방법: 인터넷을 통한 온라인 검사 실시

다. 검사내용: 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본적인 인성 및 직무적합도 파악

라. 결과활용: 면접시험 시 참고자료로 활용

마. 유의사항: 인성검사 불참자는 면접시험 응시 불가

## 9 필기시험 합격자 증빙서류 제출 및 서류심사

가. 제출기간/방법: 응시자 본인 면접시험 당일 / 면접시험 실시 전 제출

나. 제출서류: 응시자격 및 가산점(필기시험) 관련 서류 제출

대상자	제출서류	수량
면접시험 대상자 전원	• 주민등록초본: ① 주소 변동내역 및 개인 인적사항 변동내역 포함 ② 공고일 이후 발행분	1부
해당자	취업지원 대상자	• 취업지원 대상자 증명서: ① 제출처에 '부산교통공사' 표기 ② 공고일 이후 발행분
	장애인	• 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증, 보훈보상대상자증 중 본인 해당 증명서 사본(원본 지참)
	가산대상 자격증 보유자	• 필기시험 가산대상 자격증 사본(원본 지참) 또는 자격취득확인서 – 자격취득확인서는 면접시험 최종예정일로부터 60일 이내 발행분

다. 서류심사: 제출된 증빙서류를 토대로 응시자격 적격 여부 및 가산점 확인  
 라. 결과처리: 아래에 해당하는 응시자는 서류심사 탈락자로 간주해 불합격 처리

- (1) 서류를 제출하지 않은 사람
- (2) 응시자격에 부적격한 사람
- (3) 지원 시 기재한 사항에 대한 증빙이 불가능한 사람
- (4) 입사지원서 상 가산점을 실제 제출(증빙)서류보다 높게 기재한 사람

## 10 면접시험

### 가. 평가항목 및 배점

평가항목	배점	평가척도	
계	100	S	20점
① 자기계발 및 발전가능성	20	A	16점
② 조직이해도 및 직무관련지식	20	B	12점
③ 의사소통 및 대인관계능력	20	C	8점
④ 문제해결 및 자원관리능력	20	D	4점
⑤ 조직적합도 및 직업윤리	20		

나. 평가방법: 직무역량(상황) 면접 + 공직적합성(인성경험) 면접 / 1 대 多

다. 면접시험 합격기준: 평가항목별로 평가척도에 따른 등급별(S·A·B·C·D) 점수를 부여하며, 전체 면접위원이 매긴 점수의 평균에 가산점을 더한 점수가 60점 이상

## 11 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 최종합격자 결정: 필기시험(50%)·면접시험(50%)\*을 합산한 최종점수의 고득점 순

\* 필기시험 및 면접시험 점수 산정 시 단계별 가산점을 더한 점수를 반영함.

나. 합격선 동점자 처리기준(우선순위): 최종합격선 동점자 발생 시 아래 순서를 따름.

- (1) 1순위 취업지원대상자
- (2) 2순위 필기시험 고득점자\*\* \*\* 최종합격 동점자 처리에 한해 필기시험은 가산점 제외 점수로 계산함.
- (3) 3순위 면접시험 평가순서별 고득점자(총점 > 항목① > 항목② > 항목③ > 항목④ > 항목⑤)

## 다. 예비합격자 운영

- (1) 대상: 면접시험 결과 불합격에 해당하지 않는 사람 중 최종합격자로 선발되지 않은 인원
- (2) 방법: 아래와 같이 선발

채용분야	직렬	운영직			전기직	통신직
		행정학	경영학	경제학		
전형	일반	일반	보훈일반	일반	일반	일반
선발인원	2명	4명	2명	2명	3명	4명

- (3) 기간: 최종합격자 발표일로부터 1년으로 하되, 동일분야 채용 시 해당 공고일까지

## 12 신체검사 및 결격사유 등 확인

가. 신체검사: 전형별 최종합격자를 대상으로 아래와 같이 실시

채용전형	검사기준
일반	<ul style="list-style-type: none"><li>• 철도안전법 신체검사: [붙임8]<small>(별도첨부)</small><ul style="list-style-type: none"><li>- 검사 결과 불합격 또는 보류 시 임용 대상에서 제외</li></ul></li></ul>
보훈일반	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「건강검진기본법」에 따른 일반건강검진 항목: [붙임9]<small>(별도첨부)</small><ul style="list-style-type: none"><li>- 질환의심 및 유질환자 판정 시 해당 항목에 대한 재검사를 요청할 수 있으며, 재검 결과 및 전문의 소견에 따라 최종합격이 취소될 수 있음.</li><li>- 2024년 혹은 2025년 채용공고일 전 국가(일반)건강검진을 받았을 시 채용 건강검진 대체통보서 제출이 가능함.</li></ul></li></ul>

❖ 전형과 무관하게, 장애인 지원자는 일반건강검진 대상에 포함됩니다.

## 나. 결격사유 및 비위면직자 취업제한 여부 확인

- (1) 결격사유 확인: 「지방공기업법」 제60조에 따른 같은 법 제1항제3호(직원의 결격사유) 및 공사 「인사규정」 제21조(결격사유) 해당 여부 조회·확인
- (2) 비위면직자 취업제한 확인: 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 따른 과거 재직기관 대상 비위면직 여부 조회·확인
- (3) 상기 (1) 혹은 (2)에 해당하는 것으로 확인될 시 최종합격 취소 및 임용 대상에서 제외

## 13 교육 및 임용

- 가. 최종합격자를 대상으로 신규임용후보자 교육을 실시합니다.
- 나. 공사는 인력 운영상황 등을 고려해 신입사원을 순차적으로 임용합니다.

## 14 기타 유의사항

- 가. 모든 지원자는 1인 1분야만 지원할 수 있습니다.
- 나. 지원자는 지역(거주지)제한, 결격사유 등 응시자격을 미리 확인하고 접수해야 합니다.
- 다. 입사지원서 상 기재사항 누락, 오입력, 취업지원대상자·장애인·자격증의 가산점수 및 가산비율 오기재, 서류 미제출, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 응시자 본인에게 있습니다.
- 라. 입사지원서에 작성한 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관 조회를 통해 검증하며, 허위사실(응시자격 등) 및 임용 결격사유가 발견될 시 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 마. 입사지원자 및 단계별 합격자는 우리 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지해야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 바. 입사지원서 접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 시험일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경내용은 단계별 시험 기일 7일 전까지 공사 채용홈페이지를 통해 공고할 예정입니다.
- 아. 면접시험 결과 불합격에 해당하지 않는 사람 중 최종합격자로 선발되지 않은 인원을 예비합격자로 선정해 운영하며, 최종합격자 중 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있습니다.
- 자. 예비합격자의 추가합격을 위해 예비합격자의 본인연락처 및 비상연락처로 각 3회 연락을 시도했음에도 연락이 되지 않을 시 추가합격 포기 의사를 밝힌 것으로 간주하며, 해당 추가합격의 기회는 예비합격 차순위자에게 넘어갑니다.
- 차. 응시자의 부정행위 또는 채용비리 사실(청탁, 부정합격 등)이 확인될 시 해당 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 향후 5년간 공사 채용시험 응시를 제한합니다.

카. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 필기시험 합격자에 한해 제출받으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내에 서면([붙임10]별도첨부)으로 반환청구를 할 수 있습니다. 청구기간 경과 후에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기를 바랍니다.

타. 채용시험에 대해 이의가 있는 경우 신청서([붙임11]별도첨부)를 작성해 아래 이메일 주소로 제출하시기를 바랍니다(최종합격자 발표일로부터 15일 이내).

- ① 이메일 주소: recruit@humetro.busan.kr
- ② 이의신청 불가 경우: 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자·시험출제자·평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

파. 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로, 기타 문의사항은 통합채용 공사 홈페이지의 **[질문하기]** 게시판을 이용하시기를 바랍니다.

- ▶ 부산광역시 공공기관 통합채용 홈페이지 > 부산교통공사 > 일반직 > 질문하기